



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐๓๘-๕๑๑๖๔๐ ต่อ ๓๐๗

ที่ ฉช ๐๐๓๓.๐๖ / ๖๒ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามที่กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแนวทางกระทรวงสาธารณสุข นั้น

กลุ่มกฎหมาย ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และลงนามอนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

สุกัญญา

(นางสาวสุกัญญา ลี้มเจริญ)

เจ้าพนักงานธุรการ

พริมา

(นางสาวพรพิมล แน่นหนา)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

สมบัติ

(นายสมบัติ ทั้งทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

กวิ ๑๗ ๑๗/๙/๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน+A๓:G๒๘A๓:G๓๐A๓:G๓๒A๓:G๓๓AA๓:G๓๗
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
 ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
 เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
 สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ชื่อหน่วยงาน :	กลุ่มกฎหมาย
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	
หัวข้อ :	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
	ระพุดติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) :	
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตระพุดติมิชอบ	
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒เดือน)	
Link ที่เกี่ยวข้อง :	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (.นางสาวพรพิมล..แน่นหนา.) ตำแหน่ง.นิติกรชำนาญการพิเศษ... วันที่.....เดือน..กันยายน .พ.ศ...๒๕๖๗..	ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (.....นายเมธี...เมฆวิชัย.....) ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ..... วันที่.....เดือน..กันยายน..พ.ศ..๒๕๖๗....
ผู้อนุมัติรับรอง (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.๒๕๖๗.....	

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ : ปฎิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
๑. ปฎิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๗	การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก บุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน ระบบ ผ่านการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายด้านสุขภาพ	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการอบรม เสริมสร้าง ความรู้และ ปลูกจิตสำนึก	บุคลากรในสังกัด ได้รับการอบรม เสริมสร้างวินัยและ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน และ เผยแพร่กับบุคลากร ในหน่วยงานต่อไป	ไม่มี
๒. ปฎิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้บุคลากรกระทรวง สาธารณสุข ทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ผ่านสื่อหรือช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน	สสจ. และรพศ. รพช. สสอ. ในสังกัดทุกแห่ง	ร้อยละของ หน่วยงาน ที่มี การดำเนินการ ส่งเสริมบุคลากร	บุคลากรนำหลัก จริยธรรมและ ค่านิยม MOPH ใน การสร้างวัฒนธรรม องค์กรต่อต้าน การทุจริต	ไม่มี

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
<p>๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใส สะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบ ด้วยกฎหมาย</p>	<p>๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับ หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)</p> <p>๒. มาตรการป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ หน่วยงานในสังกัด รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้ (๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ที่ต้องจัด ไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๒) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</p>	<p>สสจ., สสอ., รพศ., รพช. สสจ., สสอ., รพศ., รพช. สสจ., สสอ., รพศ., รพช. สสจ., สสอ., รพศ., รพช.</p>	<p>จำนวนหน่วยงาน หน่วย บริการในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฉะเชิงเทรา ผ่านเกณฑ์ การ ประเมิน ร้อยละ ๙๒</p> <p>จำนวนหน่วยงานมี การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารตามที่ กฎหมายกำหนด</p>	<p>หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ</p> <p>มีการเผยแพร่ข้อมูล ให้ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลได้</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>(๒) การประกาศเจตนาธรรมหรือคำมั่นของ ผู้บริหารว่าจะ ปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลัก ธรรมภิบาล</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วย บริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพศ./ รพช./ สสอ.</p>	<p>จำนวนหน่วยงานมีการ ประกาศเจตนาธรรมเพื่อ ปลุกจิตสำนึกเรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลัก ธรรมภิบาล</p>	<p>บุคลากรในสังกัด ยึดถือปฏิบัติตาม อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>(๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อน การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมิน เชิงคุณภาพ “มาตรการ ควบคุมความเสี่ยง การทุจริต” (Corruption Risk Control) ตาม แนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วย บริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพศ./ รพช./ สสอ.</p>	<p>จำนวนหน่วยงานมีการ ประเมินและบริหาร ความเสี่ยงในการปฏิบัติ หน้าที่ อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง</p>	<p>ไม่มี</p>


กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
	<p>(๔) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการค้าฟิวเจอร์และ แก่เชิงการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๕ มาตรการ ประกอบด้วย</p> <p>(๔.๑) มาตรการการเบิกจ่ายยา</p> <p>(๔.๒) มาตรการการใช้ธราชการ</p> <p>(๔.๓) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลา</p> <p>ราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>(๔.๔) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม คีศึกษาดูงาน ประชุม และมนา</p> <p>(๔.๕) มาตรการลดหาพิสดตามที่มีกฎหมายกำหนด</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพพศ./รพช./ สสอ./รพ.สต./สอณ.</p>	<p>จำนวนหน่วยงานในสังกัดมี การบังคับใช้ หรือถือปฏิบัติ ตาม มาตรการป้องกันการค้าฟิวเจอร์และกระทำผิดวินัย</p>	<p>บุคลากรดำเนินงาน ตามมาตรการต่างๆ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>(๕) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพพศ./รพช./ สสอ./รพ.สต./สอณ.</p>	<p>จำนวนหน่วยรับตรวจ มี ระบบควบคุมภายใน และ การสอบทาน ระบบควบคุม ภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย</p>	<p>ดำเนินการตรวจสอบภายในหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ฉะเชิงเทรา</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>(๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงานตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./ รพพศ./รพช./ สสอ./รพ.สต./สอณ.</p>	<p>จำนวนหน่วยงานใน สังกัดมี มาตรการ ป้องกันและการ เฝ้า ระวังการล่วงละเมิด ทางเพศ</p>	<p>บุคลากรปฏิบัติตาม มาตรการป้องกัน การล่วงละเมิด ทางเพศ</p>	<p>ไม่มี</p>

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
	<p>(๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วย ประกอบด้วย</p> <p>(๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน</p> <p>(๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./ รพศ./รพช./ สสอ.</p>	<p>จำนวนหน่วยงานในสังกัด มีระบบการจัดทำร้องเรียน การทุจริตและการประเมินผลของหน่วย</p>	<p>ดำเนินการตามคู่มือเรื่องร้องเรียน</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>๓. การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารหลักสูตร อย่งมีอาชีพ</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการ ระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากร ด้านพัฒนาได้รับการอบรม ให้ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่</p>	<p>ดำเนินการตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร หลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>๔. การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยา อย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>หน่วยบริการในสังกัดทุก แห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการณรงค์การใช้ยา อย่างสมเหตุสมผล</p>	<p>ดำเนินการตามแนวทางการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล</p>	<p>ไม่มี</p>

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
	<p>๕. กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการป้องกันทุจริต การรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการการศึกษาพยาบาล และการบังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และ เวชภัณฑ์มีไซยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วย บริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./ รพศ./รพช./ สสอ.</p>	<p>จำนวนหน่วยงานใน สังกัดมีการบังคับใช้ เกณฑ์จริยธรรมฯ ตามที่กระทรวง สาธารณสุขกำหนด</p>	<p>ดำเนินการตาม มาตรการ ต่างๆ</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>๖. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเรียไร - การรับบริจาค - การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงิน บริจาค - การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) 	<p>หน่วยบริการในสังกัด ทุก แห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดที่ ได้รับการ ส่งเสริมและ ฝึกอบรมตามระเบียบ ที่กำหนด</p>	<p>ดำเนินการตาม มาตรการต่างๆ</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>๗. การขับเคลื่อนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้เป็นไป ตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วย บริการ ในสังกัดทุก แห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดที่ ได้รับการ ส่งเสริมและ ฝึกอบรมติดตาม กฎหมายและระเบียบ ที่ กำหนด</p>	<p>ดำเนินการตาม กฎระเบียบ</p>	<p>ไม่มี</p>

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์	๑.การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่ในสังกัด	เรื่องหน่วยงานภายในและภายนอก และภาคีร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนสามารถสืบสวนสอบสวนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	ปฏิบัติตามแนวทางเรื่องร้องเรียน	ไม่มี
	๒.สร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายใน และภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	มีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	ไม่มี

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
	<p>๕. กิจกรรมขับเคลื่อนยุทธการป้องกันทุจริต การรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิ สวัสดิการการรักษาพยาบาล และการบังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายา และเวชภัณฑ์ที่มีชยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีชยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพศ./รพช./ สสอ.	จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่มีการบังคับใช้ เกณฑ์จริยธรรมฯ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	ดำเนินการตามประกาศต่างๆ D.M.P.M.S. 	ไม่มี
	<p>๖. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- การเรียไร- การรับบริจาค- การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงิน บริจาค- การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)	หน่วยบริการในสังกัดทุก แห่ง	ร้อยละของหน่วยงาน หนึ่งบริการในสังกัดที่ ได้รับการ ส่งเสริมและ ฝึกอบรมติดตามระเบียบ ที่กำหนด	ดำเนินการตาม มาตรการต่างๆ	ไม่มี
	<p>๗. การขับเคลื่อนให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ</p>	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัดทุก แห่ง	ร้อยละของหน่วยงาน หนึ่งบริการในสังกัดที่ ได้รับการ ส่งเสริมและ ฝึกอบรมติดตาม กฎหมายและระเบียบ ที่ กำหนด	-	ไม่มี

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
	<p>(๗) การขับเคลื่อนมาตรการการจัดทำเรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วย ประกอบด้วย</p> <p>(๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ จัดทำเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน</p> <p>(๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วย บริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพศ./รพช./ สสอ.</p>	<p>จำนวนหน่วยงานในสังกัด มีระบบการจัดทำเรื่องร้องเรียน การทุจริตและการ ประพฤติมิชอบของหน่วย</p>	<p>ดำเนินการตาม คู่มือเรื่องร้องเรียน</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>๓. การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้าน หลักสูตรความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบ บริหารหลักสูตรรัฐ อย่างมืออาชีพ</p>	<p>หน่วยงานและ หน่วยงานบริการ ระดับจังหวัด/ อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงาน หรือ หน่วยงานบริการที่ บุคลากร ด้านหลักสูตร ได้รับการอบรม ให้ ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการ ปฏิบัติ หน้าที่</p>	<p>ดำเนินการตาม ระบบหลักสูตร</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>๔. การผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยา อย่าง สมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาค ส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>หน่วยบริการในสังกัด ทุก แห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วย บริการที่มีการรณรงค์ การใช้ยา อย่าง สมเหตุสมผล</p>	<p>ดำเนินการตามแนว ทางการใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล</p>	<p>ไม่มี</p>

ประเภทงาน/รูปถ่าย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
<p>(๕) การส่งเสริมและสนับสนุนมาตรการป้องกันมลพิษและแก้ไขปัญหาการลักลอบทิ้งขยะมูลฝอยในชุมชน</p> <p>(๕.๑) มาตรการการป้องกันขยะมูลฝอย</p> <p>(๕.๒) มาตรการการรณรงค์ประชาสัมพันธ์</p> <p>(๕.๓) มาตรการการเก็บขยะมูลฝอย</p>	<p>(๕) การส่งเสริมและสนับสนุนมาตรการป้องกันมลพิษและแก้ไขปัญหาการลักลอบทิ้งขยะมูลฝอยในชุมชน</p> <p>(๕.๑) มาตรการการป้องกันขยะมูลฝอย</p> <p>(๕.๒) มาตรการการรณรงค์ประชาสัมพันธ์</p> <p>(๕.๓) มาตรการการเก็บขยะมูลฝอย</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพช./รพช./ สสอ./รพ.สต./สอ.น.</p>	<p>จำนวนหน่วยงานในสังกัดมี การบังคับใช้หรือถือปฏิบัติ ตาม มาตรการป้องกันมลพิษ</p>	<p>บุคลากรดำเนินงานตามมาตรการต่างๆ อย่างจริงจัง</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>(๖) การส่งเสริมและสนับสนุนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลักลอบทิ้งขยะมูลฝอยในชุมชน</p> <p>(๖.๑) มาตรการการป้องกันขยะมูลฝอย</p> <p>(๖.๒) มาตรการการรณรงค์ประชาสัมพันธ์</p> <p>(๖.๓) มาตรการการเก็บขยะมูลฝอย</p>	<p>(๖) การส่งเสริมและสนับสนุนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลักลอบทิ้งขยะมูลฝอยในชุมชน</p> <p>(๖.๑) มาตรการการป้องกันขยะมูลฝอย</p> <p>(๖.๒) มาตรการการรณรงค์ประชาสัมพันธ์</p> <p>(๖.๓) มาตรการการเก็บขยะมูลฝอย</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด ได้แก่ สสจ./รพช./รพช./ สสอ./รพ.สต./สอ.น.</p>	<p>จำนวนหน่วยงานในสังกัดมี การบังคับใช้หรือถือปฏิบัติ ตาม มาตรการป้องกันมลพิษ</p>	<p>บุคลากรดำเนินงานตามมาตรการต่างๆ อย่างจริงจัง</p>	<p>ไม่มี</p>



แบบตอบรับเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บท
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดฉะเชิงเทรา
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

วันพุธที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมมรุพงษ์ศิริพัฒน์ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว/.....) (ตัวบรรจง).....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

สามารถเข้าร่วมประชุมในวันเวลาดังกล่าวได้

ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมในวันเวลาดังกล่าว

มอบหมาย

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/.....).....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

มอบหมาย

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/.....).....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

กรุณาส่งกลับไปยัง สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา

เลขที่ ๖๖,๖๗ หมู่ ๑ ตำบลคลองนา

อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐


หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๘๐๘ ๖๐๒๓ - ๔

e-mail : nacc.chachoengsao@gmail.com

*** ภายในวันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ***



แบบตอบรับเข้าร่วมประชุม

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา</p>	
<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา</p>	
ชื่อหน่วยงาน :	กลุ่มกฎหมาย
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	๑๓ กันยายน ๒๕๖๗
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	
หัวข้อ :	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
	ประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) :	
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)	
Link ที่เกี่ยวข้อง :	
หมายเหตุ :	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล <i>พจนก / พว</i> (.นางสาวพรพิมล..แน่นหนา.) ตำแหน่ง..นิติกรชำนาญการพิเศษ... วันที่...๑๓...เดือน..กันยายน .พ.ศ...๒๕๖๗..</p>	<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (.....นายเมธี...เมฆวิชัย.....) ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ..... วันที่...๑๓...เดือน...กันยายน...พ.ศ..๒๕๖๗...</p>
<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสมบัติ ทั้งทอง) (.....) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา) รักษาการที่ ๑/๓๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา</p>	