



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน อำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา ๐๓๘๕๐๙๐๗๓

ที่ นช ๑๑๓๓/ ๑๒๒

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน

เรียน สาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน ได้เห็นความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล อันเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน จึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย ๑. หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓. หลักผลงาน (Performance-based) ๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

เพื่อแสดงถึงการเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดและเพื่อก่อให้เกิด การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน จึงจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศใช้เป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามต่อไป

(นางสาวมณีนรัตน์ อินทโชติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/ลงนาม

(นางศรัทธา สุขประเสริฐ)

สาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน

