

รายงานการประชุม
คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางศิริพร สุขประเสริฐ	สาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน	สสอ.คลองเขื่อน
๒. นางสาวณิรัตน์ อินทโชติ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.คลองเขื่อน
๓. นางสาววิไลพร วิจารณ์	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.คลองเขื่อน
๔. นางสาวจารุณันท์ พุ่มนิคม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.คลองเขื่อน
๕. นางสาวนฤมล พุ่มอรุณ	เจ้าพนักงานธุรการ	สสอ.คลองเขื่อน
๖. นายอนุชา รักษ์เจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.คลองเขื่อน ม.๓
๗. นางนิระมล พรหมเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บางตลาด
๘. นายสุภัทรชัย ปลื้มจิตร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บางโรง
๙. นางสาวสุนันทา คงเพ็ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ก้อนแก้ว
๑๐. นางสาวสุกัญญา หรั่งเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บางเล่า
๑๑. นางสาวสุกัญญา ดอนมอญ	เจ้าพนักงานธุรการ	รพ.สต.บางโรง
๑๒. นายธนะชา แก้วคำ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บางตลาด
๑๓. นางสาวมณฑิตา กัปตัน	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บางเล่า
๑๔. นางสาวรุ่ง ศรีประสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	รพ.สต.บางตลาด
๑๕. นางสาวศุภรดา หมอยาดี	เจ้าพนักงานธุรการ	รพ.สต.คลองเขื่อน ม.๓
๑๖. นางจินดา มีทรัพย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.คลองเขื่อน ม.๓
๑๗. นายศิวรักษ์ กิจสำราญ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.คลองเขื่อน ม.๓

เปิดประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น. โดยนางศิริพร สุขประเสริฐ สาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน

วาระที่ ๑ เรื่องที่แจ้งให้ทราบ

๑.๑ คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานป้องกัน แก้ไขปัญหาความ

เสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ประธานกรรมการ กล่าวว่า ตามที่ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานป้องกัน แก้ไขปัญหาความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งมีหน้าที่ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์หรือเงื่อนไขตาม ประเด็นคำถาม MOIT ๑๗หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ อย่างเป็นระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

- ไม่มี -

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานกรรมการ กล่าวว่า ตามที่ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ นั้น ทั้งนี้ ขณะนี้อยู่ระหว่างการที่หน่วยงานที่รับการประเมินจัดส่งแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ คำอธิบายแบบ สำรวจหลักฐาน เชิงประจักษ์ MOIT ๑๗ โดยศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประธานกรรมการ กล่าวว่าตามที่ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดคำอธิบายแบบสำรวจหลักฐานเชิง ประจักษ์ MOIT ๑๗ โดยศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ซึ่งมีประเด็นคำถาม คือหน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน หลักฐานที่ต้องมี ดังนี้

- ๑) หนังสือแสดงหลักฐานการจัดการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
- ๒) รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
- ๓) หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ และสั่งการ ปราบปรามการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ๔) แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ แนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT ๑๗ ประธานกรรมการ กล่าวว่า ให้หาแนวทางการตรวจประเมิน คุณ ธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภาครัฐ เป็น แนวทางใน การดำเนินงานและตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาวเคราะห์ความเสี่ยงและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาวเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอลองเชื่อน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ได้จัดทำ (ร่าง) การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนมาเพื่อร่วมกันวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งที่ประชุมได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่

ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีปัจจัยเสี่ยงสรุปได้ ดังนี้

๑. การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
๒. การใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
๓. การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
๔. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
๕. การปิดบังความผิด
๖. การหาประโยชน์ให้ตนเอง

๗. การรับประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่

๘. การให้ของขวัญ ของกำนัล เพื่อหวังความก้าวหน้า

๙. การได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐. การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ

๑๑. การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการแต่ไม่ได้ยู่ให้บริการ หรืออยู่ไม่เต็มเวลา

จากนั้นที่ประชุมได้วิเคราะห์การตอบสนองความเสี่ยง พร้อมเสนอแนวทางการจัดการป้องกันปัจจัยเสี่ยง

โดยใช้เกณฑ์การวิเคราะห์ความเสี่ยงจากคณะทำงานขับเคลื่อนตัวชี้วัด ดังนี้

* นิยาม

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง เหตุการณ์ที่ไม่มีความแน่นอนที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคตและอาจส่งผลกระทบต่อเชิงลบ สร้างความสูญเสีย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) หรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

ปัจจัยเสี่ยง (Risk Factor) หมายถึง ปัจจัยหรือสาเหตุที่ไม่พึงประสงค์อันส่งผลกระทบต่อเชิงลบหรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) หมายถึง กระบวนการระบุเหตุการณ์เสี่ยง (Risk Identification)

การวิเคราะห์ความเสี่ยง (Risk Analysis) และการประเมินระดับความเสี่ยง (Risk Evaluation) โดยประเมินจากโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยง นั้นๆ

โอกาส (Likelihood : L) หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง

ผลกระทบ (Impact : I) หมายถึง ขนาดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk : D) หมายถึง สถานะของความเสี่ยงที่ได้จากการประเมินโอกาสและผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง มีค่าเป็นเชิงปริมาณ ๑๒๓๔๕

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

๑ - ๓ เสี่ยงต่ำ ระดับที่ยอมรับความเสี่ยงได้ ภายใต้วิธีการจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่เดิม ไม่ต้องมีการ จัดการเพิ่มเติม

๔ - ๙ เสี่ยงปานกลาง ระดับที่พอยอมรับความเสี่ยงได้แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยง

เคลื่อนย้ายไปยังระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้

๑๐ - ๑๕ เสี่ยงสูง ระดับที่ไม่สามารถยอมรับความเสี่ยงได้ จำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ใน

ระดับที่สามารถยอมรับได้ต่อไป

๑๖ - ๒๕ เสี่ยงสูงมาก ระดับที่ไม่สามารถยอมรับความเสี่ยงได้ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ใน

ระดับที่สามารถยอมรับได้ทันทีแผนภูมิแสดงกระบวนการบริหารความเสี่ยง

ตามแนวทาง International Standard ISO/DIS ๓๑๐๐๐: ๒๐๐๙

กระบวนการบริหารความเสี่ยง มีขั้นตอนการดำเนินงานและหลักเกณฑ์ในการวิเคราะห์ ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน คือ

๑) การระบุเหตุการณ์เสี่ยง (Risk Identification): การค้นหาความเสี่ยง สำรวจเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงปัจจัยหรือสาเหตุของความเสี่ยง รวมทั้งความเสียหายหรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งสามารถหาได้จากคำร้องเรียนจากผู้ใช้บริการ การสัมภาษณ์ผู้ปฏิบัติงาน การออกแบบสอบถาม การศึกษาเอกสารและตำราวิชาการต่างๆ เป็นต้น

๒) การวิเคราะห์ความเสี่ยง (Risk Analysis): การพิจารณาถึงความถี่ ความรุนแรง และความสำคัญของเหตุการณ์แต่ละ เหตุการณ์ที่มีความถี่และความรุนแรงมากน้อยเพียงใด ซึ่งต้องอาศัยประสบการณ์ ข้อมูล ในอดีตและความมีวิสัยทัศน์ เพื่อให้สามารถประเมินผลกระทบได้อย่างค่อนข้างแม่นยำ

๓) การประเมินผลความเสี่ยง (Risk Evaluation): การประเมินผลการจัดการความเสี่ยงจะบ่งบอกถึงความสามารถที่จะทำให้ความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงนั้นลดลง โดยศึกษาถึงเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นย้อนหลังเพื่อดูความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง

๔) การจัดการความเสี่ยง (Risk Treatment): การหาวิธีการเพื่อนำมาใช้ในการจัดการกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นโดยวิธีการที่นำมาใช้นั้นต้องสอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายของหน่วยงานหรือองค์กร

การประเมินการตอบสนองความเสี่ยง พร้อมเสนอแนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยงมิติที่ประชุม เห็นชอบผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน และมอบงานนิติการรายงานให้สาธารณสุขอำเภอทราบ และนำข้อมูลดังกล่าวกล่าวไปจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ต่อไป

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

๒๖๒๗
(นางสาวณัฐมล พุ่มอรุณ)
เจ้าพนักงานธุรการ


(นางศรัพร สุขประเสริฐ)
สาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน