



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน อำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา ๐๓๘๕๐๙๔๗๓

ที่ นช ๑๑๓๓/๑๒๓

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน

เรียน สาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน ได้เห็นความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคลอันเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย ๑. หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓. หลักผลงาน (Performance-based) ๔. หลักการกระจายอำนาจและความ รับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

เพื่อแสดงถึงการเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดและเพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน จึงได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และจัดให้มีและจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศใช้เป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามต่อไป

(นางสาวณิรัตน์ อินทโชติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางศิริพร สุขประเสริฐ)

สาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน

