



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...คลองเขื่อน STRONG...หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน

สถานที่ตั้ง...๑๑๕/๔๘ ม.๒ ตำบลคลองเขื่อน อำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวมณีนรัตน์ อินทโชติ...ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน...โทรศัพท์ ๐๓๘-๕๐๙๐๗๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ klongkhen๑@gmail.com...LINE ID :-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย(คน)	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน	๒๔	๔	๓๐๐
		๒๐	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม.....๕.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม-.....โครงการ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร. ๑.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในมิติตวสนา กิจกรรมที่ ๑ รณรงค์ปลุกจิตสำนึกจิตอาสาในวันสำคัญต่างๆของพระมหากษัตริย์ กิจกรรมที่ ๒ สวดมนต์ ไหว้พระ ทำบุญ ตักบาตร ในเทศกาลสำคัญ และสวดมนต์ก่อนการประชุมประจำเดือนของ สสอ.คลองเขื่อน	- জনท.สสอ จำนวน ๔ คน - জনท. รพ.สต จำนวน ๒๐ คน	- เจ้าหน้าที่ทุกคน ดำรงตนในหลัก พระพุทธศาสนา และจงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์ เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติตาม ระเบียบคุณธรรม จริยธรรม	- -	ชมรมคลองเขื่อน STRONG	/ /	/ /	/ /	/ /
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมี	๑.๒แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ๑.๒.๑โครงการจิตอาสาพัฒนา อำเภอคลองเขื่อนอรัญญิ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- จนท.สสอ จำนวน ๔ คน - จนท. รพ.สต จำนวน ๒๐ คน	-เจ้าหน้าที่ ทุกคน มีส่วนร่วมในการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม	-	ชมรมคลองเขื่อน STRONG	/	/	/	/
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรมใน สังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการ ทำความดี ๑.๓.๑ โครงการขับเคลื่อนชมรม คลองเขื่อน STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงานชมรม จริยธรรมคลองเขื่อน STRONG กิจกรรมที่ ๒ ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันการทุจริตและจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรม จริยธรรมคลองเขื่อน STRONG ๑.๔แนวทางการพัฒนา ที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	- จนท.สสอ. จำนวน ๔ คน - จนท.รพ.สต. จำนวน ๒๐ คน	- เจ้าหน้าที่ ทุกคนมีความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมการ ป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งมี แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	-	- เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงาน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอคลองเขื่อนและ รพ.สต. ชมรมคลองเขื่อน STRONG	/	/	/	/
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม	๑.๔.๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติภายใน หน่วยงาน ๑.๖แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง	- มีผู้ที่ได้รับการ ยกย่องเชิดชู เกียรติจำนวน ๒ คน	บุคลากรที่ได้รับ การเชิดชูเกียรติมี ความภาคภูมิใจ ในการทำงาน	-	เจ้าหน้าที่ สสอ.คลองเขื่อน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๖.๑ กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม <u>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆที่เกี่ยวข้อง</u> ๒.๑.๑ กิจกรรม สร้างเครือข่ายบวรคุณธรรมให้กับผู้ประสานงานชมรมจริยธรรม รพ./สสอ./รพ.สต.และหน่วยงานอื่นโดยเชื่อมโยงกับชุมชน โรงเรียน และวัดในพื้นที่	- জন.สสอ.จำนวน ๔ คน - জনท.รพ.สต.จำนวน ๒๐ คน หน่วยงานภาคีที่เข้าร่วม เช่น รพ./สสอ./โรงเรียน วัดอย่างน้อย๑ แห่ง	บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมไทยและเกิดความสามัคคีในครอบครัว - ภาคีเครือข่ายบวรมีความร่วมมือและทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ - บุคลากรและชุมชนมีพฤติกรรมทางคุณธรรมเพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด	-	เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อนและ รพ.สต. ชมรมคลองเขื่อน STRONG	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ๒.๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยในสสอ.คลองเขื่อนได้แก่ ๑.กิจกรรมกินเลี้ยงปีใหม่	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๒๐ คน	บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมไทย	-	เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อนและ รพ.สต.	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบ การจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณภาพ ๓.๒.๑ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงาน วิชาการในวันประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ สาธารณสุข ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน	บุคลากร สาธารณสุขเข้า ร่วมประชุม จำนวน ๒๐ คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมองค์กร ที่โปร่งใสและเอื้อ ต่อการทำงาน ร่วมกัน	-	เจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอก คลองเขื่อน และ รพ.สต.	/	/	/	/
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะจาก การส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน								
	(๓.๓.๑) กิจกรรม ถ่ายทอดความรู้ด้าน สุขภาพและคุณธรรมให้กับชุมชน รพ.สต. และเครือข่ายอาสาสมัคร	ชุมชน รพ.สต. และเครือข่าย อาสาสมัคร จำนวน ๒๐ คน	ชุมชน รพ.สต. และเครือข่าย อาสาสมัครมี ความรู้เพิ่มขึ้น	-	เจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คลองเขื่อน, เครือข่าย อาสาสมัคร และ รพ.สต.	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๐.....คน	๔๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๖.....แห่ง	๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๓๐๐.....คน	๑.....แห่ง๓๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๔๐.....คน	๑.....แห่ง๔๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ๑.เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม
- ๒.เจ้าหน้าที่ทุกคนดำรงตนในหลักพระพุทธศาสนาและจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๓.เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๔.เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะ๒(พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- ๕.มุ่งเน้นการรักษาศีล ๕ และปฏิบัติตามคำสอนตามหลักพระพุทธศาสนา ได้แก่ ทาน ศีล และภาวนา

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวณัฏฐ์ อินทโชติ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม.... พ.ศ. ๒๕๖๘.

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นางศิริพร สุขประเสริฐ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคลองเขื่อน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม. พ.ศ. ๒๕๖๘.

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙